

УТВЕРЖДАЮ:
Директор АНО ДПО Автошкола «Автовек-Качканар»
И.А. Барышев
«01» января 2018г.



Коллективный договор

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования АНО ДПО Автошкола «Автовек-Качканар».

На 2018-2019г.

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора является: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования **АНО ДПО Автошкола «Автовек-Качканар»** именуемое далее «Работодатель», в лице директора Барышева И.А. и работниками организации в лице бухгалтера Печушкиной Т.И.

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогичные отношения в организации.

1.2. Предметом настоящего договора является преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, а также некоторые иные вопросы.

1.3. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым РФ и настоящим коллективным договором.

1.5. Во исполнения настоящего коллективного договора в организации могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников (по согласию с представителями органом работников). Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения работников по сравнению с трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ ПЕРЕОБУЧЕНИЕ УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию заключается письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и срок не более 1 месяц. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на не определенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством РФ.

2.2. В трудовом договоре, заключаемым с работником, могут предусматривается условия об испытании, о неразглашении им охраняемой законом тайны, об обязанности

работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств Работодателя, а также следующие условия, не ухудшающие положения работника.

2.3. Помимо лиц, указанных в статье 70 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ), испытание при приеме на работу не устанавливается для.

2.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2.5. Работодатель обязуется обеспечивать полную занятость работника в соответствии с его должностью, профессией, квалификацией. В случае производственной необходимости Работодатель имеет право переводить работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе, с соблюдением требований трудового законодательства РФ. Работник не может быть переведен на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

2.6. Работники имеют право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, включая обучение новым профессиям и специальностям. Указанное право реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и Работодателем.

В случаях, предусмотренных законодательством РФ, Работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, Работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с обучением и предоставляет гарантии, установленные законодательством РФ (а также выплачивает компенсацию в размере.

2.7. Основаниями прекращения трудового договора являются:

3. ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

3.1. Трудовой коллектив Автошколы АНО ДПО «**Автовек-Качканар**» составляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Автошколы АНО ДПО «**Автовек-Качканар**» на основании трудового договора.

3.2. Трудовые отношения членов трудового коллектива Автошколы АНО ДПО «**Автовек-Качканар**» (штатных работников) регулируются законодательством о труде с учетом особенностей, установленных настоящим Уставом и локальными документами Автошколы.

3.3. Автошкола АНО ДПО «**Автовек-Качканар**» самостоятельно определяет общую численность штатных работников, распорядок рабочего дня, сменность работы, приема и увольнения работников, принимает решение о введении суммированного учета рабочего времени в отношении конкретного работника, устанавливает предоставление выходных дней и отпусков работникам, а также регулирует иные вопросы трудовых отношений в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

3.4. Автошкола АНО ДПО «**Автовек-Качканар**» самостоятельно определяет продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков. При этом продолжительность отпусков не должна быть меньше установленной для соответствующих категорий рабочих и служащих государственных учреждений.

3.5. В Автошколе устанавливается повременная система оплаты труда работников.

Автошкола АНО ДПО «Автовек-Качканар» может использовать государственные тарифные ставки, оклады в качестве ориентиров для дифференциации оплаты труда в зависимости от профессии, квалификации работников, сложности и условий выполняемых ими работ.

3.6. Заработная плата (должностной оклад) работнику Автошколы АНО ДПО «Автовек-Качканар» выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством РФ.

3.7. Работники Автошколы АНО ДПО «Автовек-Качканар» подлежат в установленном законом порядке медицинскому, социальному и пенсионному страхованию, социальному обеспечению.

3.8. Автошкола обеспечивает работникам безопасные условия труда.

3.9. Отношения Автошколы с гражданами, выполняющими работы для Автошколы на основании договоров подряда и не включенные в штат, регулируются гражданским законодательством РФ

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

4.2. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

4.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

4.4. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и исполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры. В течение трех дней после составления протокола разногласий стороны проводят консультации, формируют из своего состава примирительную комиссию.

4.5. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников в течение 1 дней после его подписания. Для этого он должен быть соответствующим образом размножен.

Профсоюзный орган обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав, основанных на коллективном договоре.

4.6. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его.

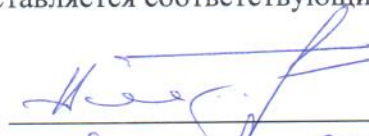
Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

4.7. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.8. Настоящий коллективный договор направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

4.9. Если условия хозяйственной деятельности организации ухудшаются или организации грозит банкротство (и, как следствие, потеря работниками рабочих мест), по взаимному согласию сторон настоящего коллективного договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения организации, о чем составляется соответствующий документ.

От Работодателя:



От работников:

